

HÅLLBARHETSBERÄTTELSE

QTECH I EN HÅLLBAR FRAMTID



QTECH GROUP

Refresh. Energize. Elevate.



VARFÖR EN HÅLLBARHETSBERÄTTELSE?

Vi på Qtech anser att hållbarhet är avgörande för vår verksamhet och att det är vårt ansvar att vara transparenta kring vårt hållbarhetsarbete. Även om vi länge arbetat med hållbarhet i olika former, har vi den senaste tiden accelererat arbetet genom att lägga både mer tid och resurser. Detta är något vi gärna berättar om.

Därför har vi valt att frivilligt sammanfatta våra insatser och framsteg inom hållbarhet i denna hållbarhetsberättelse, även om vi idag inte berörs av något lagkrav för hållbarhetsrapportering.

Av den anledning kommer du som läsare också se att vi berättar om initiativ och beslut vi tagit under såväl 2022 som 2023, då vi ser ett värde i att beskriva den resa vi befinner oss på gällande vårt hållbarhetsarbete, och de senaste årens framsteg.

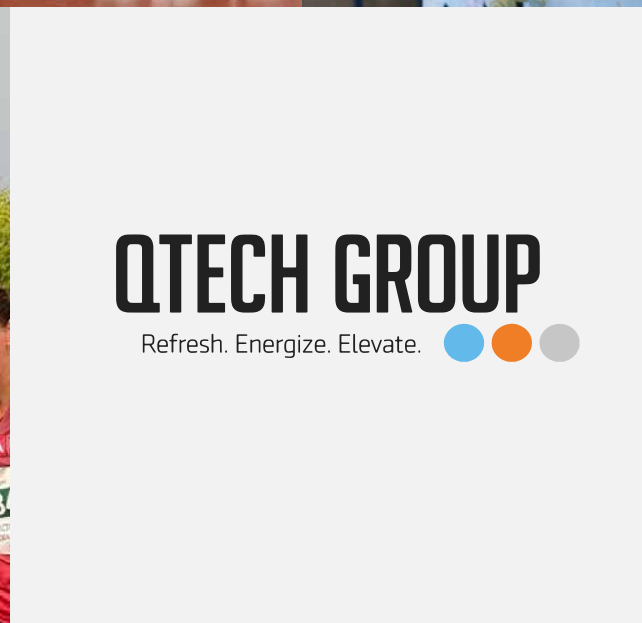
INNEHÅLL

OM QTECH

- 6 VD:n har ordet
- 11 Hur vi arbetar
- 12 Vi erbjuder
- 13 Våra ledstjärnor

HÅLLBARHET FÖR OSS

- 18 Process att definiera våra frågor
- 25 Våra 6 fokusområden
- 48 Vårt samhällsengagemang
- 50 Organisation och styrning
- 51 Vårt nästa steg



A man with short brown hair, wearing a light blue button-down shirt, is leaning on a grey metal railing. In front of him is a white sign with the text "QTECH GROUP" in large, bold, grey letters. Below the text are three colored circles: blue, orange, and grey. The background is a large, multi-story brick building with several windows. The sky is blue with some clouds.

OM QTECH

Verksamheten grundades 2012 och startades i ett litet kontorshotell i Gnosjö. Vi kan idag glädjas åt både en egen fastighet och flera energiska och kompetenta medarbetare.

Vi är den förlängda säljorganisationen som hjälper kunder med enkla och komplexa detaljer där vi tillhandahåller mekaniska komponenter med fokus på kvalitet.

VD:N HAR ORDET

Under 2022 har vår omvärld och tillvaro kantats av olika kriser och allvarliga situationer som avlöst varandra. Krig i vårt närområde, förhöjda räntor och elpriser och detta när vi precis nyligen tagit oss igenom en av vår tids största utmaningar i form av Coronapandemin. Vi har arbetat hårt för att fortsätta säkra en högkvalitativ produktion och se till att våra medarbetare mår väl. Därför är vi stolta när vi ser tillbaka på 2022, och det hållbarhetsarbete vi åstadkommit

VILKA ÄR QTECHS DRIVKRAFTER I HÅLLBARHETSARBETET?

Vår affärsmodell driver oss att agera ansvarsfullt. I grund och botten erbjuder vi en samverkansplattform – genom att samordna olika lösningar från många leverantörer till ett gemensamt erbjudande till stora bolag effektiviserar vi leveranskedjan. När vi främjar samarbete underlättar vi för våra leverantörer, då vi avlastar dem till att kunna fokusera på det de kan bäst – sin kärnverksamhet.

Vi drivs också av vårt starka engagemang för affärsetik och samhällsengagemang, vilket gör att vi agerar på ett ansvarsfullt sätt och strävar efter att vara en positiv kraft för förändring och hållbar utveckling.

HUR SER DU PÅ QTECHS ROLL I SETT FRÅN BÅDE ETT LOKALT OCH GLOBALT PERSPEKTIV?

På Qtech är vi stolta över att agera bollplank till många av våra underleverantörer. Vi har stor möjlighet att påverka, inspirera och utbilda. En viktig roll för oss är att hjälpa våra leverantörer att hitta nya affärsmöjligheter. På så vis kan vi främja lokalt entreprenörskap, som bidrar till ekonomisk tillväxt och hållbar utveckling på lokal nivå.

Vi strävar också efter att aktivt bidra till förändring i vår bransch. Genom att dela våra kunskaper och erfarenheter vill vi vara med och driva positiva

förändringar inom tillverkningsindustrin, gällande frågor som cirkulära flöden, minskade klimatavtryck, goda arbetsförhållanden, och mångfald. Samtidigt vill vi bidra även utanför branschen, och deltar därför i olika globala initiativ och projekt.

INOM VILKA OMRÅDEN HAR NI LAGT EXTRA FOKUS ÅREN SOM GÅTT?

Vi har noggrant kartlagt och etablerat ett nära nätverk med våra leverantörer. Vi ser fördelarna med att utnyttja delningsekonomin, och strävar efter att dela med oss av våra kunskaper och erfarenheter. Vi har också aktivt sökt och stöttat lokala entreprenörer för att främja samverkan med leverantörer som finns nära oss geografiskt.

Vi har också lagt fokus på att förbättra vår produktionsteknik, särskilt när det gäller konstruktion. Genom feedbackloopar har vi minimerat spill, ökat produktionseffektiviteten och skapat produkter med bättre design och som har en längre livslängd.

VILKA UTMANINGAR STÅR NI FÖR, PÅ EGET PLAN MEN OCKSÅ SETT FRÅN ETT BRANSCHPERSPEKTIV?

Vi ser utmaningar gällande riskhantering – även om vi jobbar nära med våra närmsta leverantörer är det inte alltid enkelt att få full information om ursprunget på råmaterialet. Till detta hör att det finns en stor osäkerhet och ovisshet i samhället och politiken i stort – vilka krav ska ställas, och hur ska

”

ETT SAMARBETSORIENTERAT
TILLVÄGAGÅNGSSÄTT ÄR
AVGÖRANDE FÖR ATT LYCKAS MED
VÅRT HÅLLBARHETSARBETE.

uppföljningen gå till? Arbetet att riskminimera längs hela värdekedjan kräver tid och mycket resurser. Utmaningen är inte bara vår – den påverkar hela den svenska industrin.

På Qtech ser vi en framtida utmaning i att säkra rätt kompetens. I takt med att kraven och förväntningarna ökar, vilket de gör snabbt, behöver vi se till att vi utbildar vår befintliga personal och rekryterar rätt förmågor.

HUR VILL NI FORMA ARBETET FRAMÅT – VAD ÄR VIKTIGT ATT LÄGGA TID PÅ?

Även om vi inte har alla svar för hur vägen framåt ser ut, har vi beslutat oss för att ta taktpinnen. Med tiden har vi kommit att bli en viktig aktör för våra storkunder, och de lyssnar på oss när det kommer till hållbarhetsfrågor. Genom att fortsätta vara proaktiva och engagerade, vill vi påverka våra leverantörer och kunder till att göra bättre, mer hållbara val. Bland annat innebär det för oss att ta nästa steg och verifiera oss enligt ISO 26000. Som komplement till detta har vi frivilligt valt att ansluta oss till EcoVadis, ett arbete som pågår nu under 2023.

Kravställning på våra leverantörer är också en viktig del av vårt arbete framöver. Vi kommer att fortsätta arbeta nära våra leverantörer för att säkerställa att de uppfyller våra hållbarhetskrav och att de också strävar efter att minska sin miljöpåverkan och förbättra sina arbetsvillkor.

Slutligen kommer vi på Qtech att fortsätta jobba som ett lag. Ett samarbetsorienterat tillvägagångssätt är avgörande för att lyckas med vårt hållbarhetsarbete. Jag är övertygad om att en kultur av samarbete ger oss goda förutsättningar att maximera vårt positiva inflytande, och jag ser fram emot att se Qtech bidra till och forma en hållbar framtid.

Glenn Wilander, VD

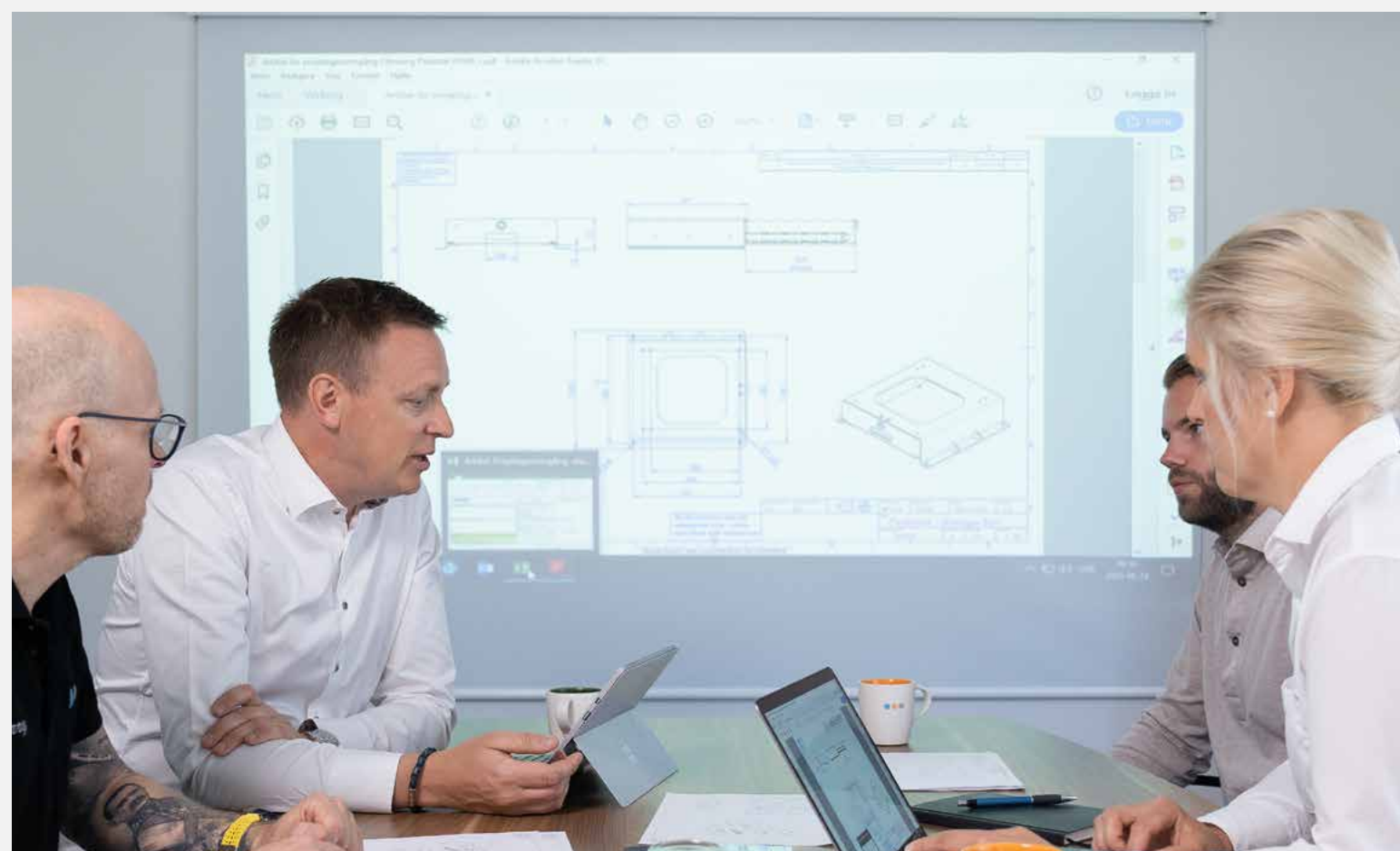




- ✓ ECOVADIS (pågående)
- ✓ ISO 9001
- ✓ ISO 14001



OMSÄTTNING 2022
73,7 MSEK



VÄRDEERBJUDANDE TILL KUND
Vi skapar pålitlig infrastruktur för tillverkning och leverans av komplexa lösningar för svensk industri i omställning.

67%
av våra leverantörer
finns inom 10 mils radie.

”DET ÄR NÄR DU
ÄLSKAR DET DU GÖR,
SOM DU KOMMER PÅ
LÖSNINGAR SOM ANDRA
INTE HAR TÄNKTT PÅ.



HUR VI ARBETAR

Över en lunch 2012 föddes idén till att starta Qtech, då vi såg ett behov av ett nytt sätt att köpa in mekaniska produkter. Strax därpå startade verksamheten i ett litet kontorshotell i Gnosjö.

AFFÄRSMODELL OCH ORGANISATION

Sedan starten har en drivkraft för oss varit att hitta gapen på marknaden – vi vill göra sådant som ingen annan gör.

Vi arbetar nämligen ganska annorlunda jämfört med många andra – istället för att endast fokusera på vår egen verksamhet, är vår ambition att satsa på samverkan med aktörer runt omkring oss. När många små aktörer tillåts fokusera på det de kan allra bäst, först då vi får ut maximal nytta.

MEN HUR MENAR VI DÅ?

Vi ser vår roll som en möjliggörare - vi är inköparens förlängda arm till storbolagen samtidigt som vi agerar som producentens förlängda säljorganisation. Genom vårt transparenta och familjära arbetssätt skapar vi relationer med kunder och leverantörer där vi kan påverka på riktigt.

Idag gläds vi åt egen fastighet och många kompetenta medarbetare. Vår tillväxt bottnar i en kombination av stor energi och entusiasm att få jobba med det vi brinner för.

VI ERBJUDER

Qtech samordnar produktion, och tillsammans med våra leverantörer kan vi erbjuda komplexa lösningar till slutkund med höga krav på kvalitet och precision. En produkt vi erbjuder består i sin tur av hundratals komponenter tillverkade av våra leverantörer, vilket illustreras på bilden till höger.

VÄRDERBJUDANDE FÖR VÅRA KUNDER:

"Qtech skapar pålitlig infrastruktur för tillverkning och leverans av komplexa lösningar för svensk industri i omställning."

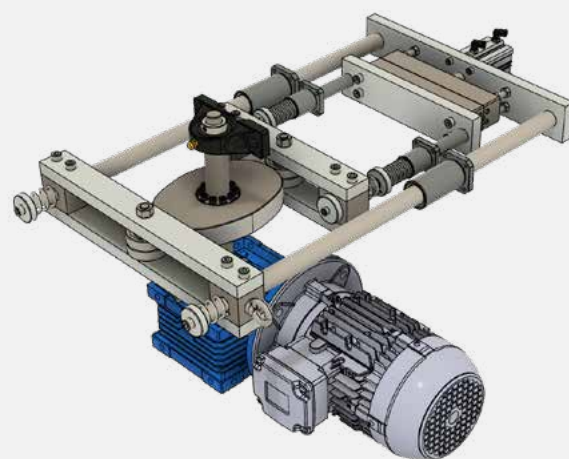
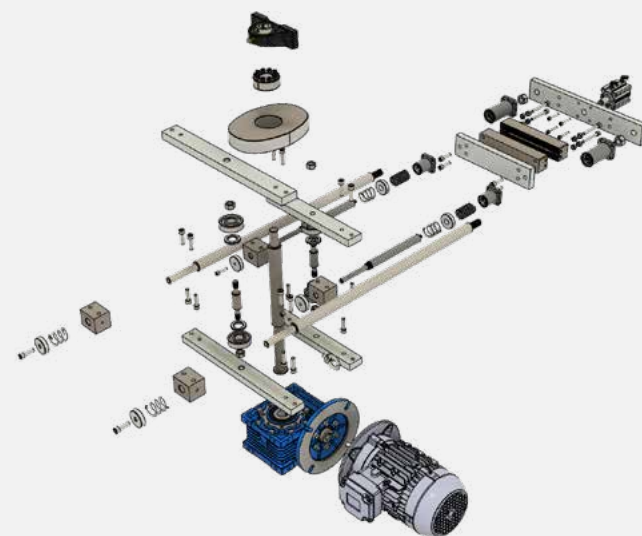
VÄRDEERBJUDANDE FÖR VÅRA LEVERANTÖRER:

"Qtech gör det enklare för oss i vardagen så att vi kan fokusera på vår kärnverksamhet och utveckla tillverkning för att ligga i framkant."

Våra egna tjänster.

Utöver de tjänster vi erbjuder i samverkan med leverantörer, erbjuder vi tjänster inom bland annat:

- Projektledning & kundservice
- Konstruktion / design / produktutveckling
- Testning / kontroll / verifiering / mätning
- Prototyp & serietillverkning
- 3D-printning
- Montering & packning
- Lagerhållning
- Transport & logistik
- Svetsning





Vision

Ett attraktivt,
resurseffektivt &
nyskapande ekosystem för
världsledande komplexa
lösningar.

VÅRT MOTTO:

Refresh, energize and elevate.

VÅR AMBITION:

Är att alla våra kunder skall känna att Qtech jobbar för att ständigt förbättra sig gällande hållbarhet och kvalitet.

VÅRT MÅL:

Är att bli en ledande samarbetspartner för våra befintliga kunder samt nya kunder.

VÄRDERINGAR:

ANSVAR

För Qtech innebär det att vi tar ansvar för vår samhällsutveckling (miljö och människor) anställda och leverantörer.

Som anställd innebär det att alltid göra mitt bästa, hitta lösningar och inte ge upp.

GENUIN

För Qtech innebär det att vi vill det bästa för dem vi samverkar med. Vi lever som vi lär. Vi är en del i ett stort system.

Som anställd innebär det att jag är ett föredöme. Jag håller det jag lovar.

TRÄDET

Varje del i trädet representerar en viktig aspekt av vår verksamhet och våra värderingar. Trädets tjocka stam består av de tre huvudsakliga områdena som vi bygger vår framgång på:

Produktionsplattformen

En stabil grund som möjliggör leverans av världsledande komplexa lösningar till våra kunder.

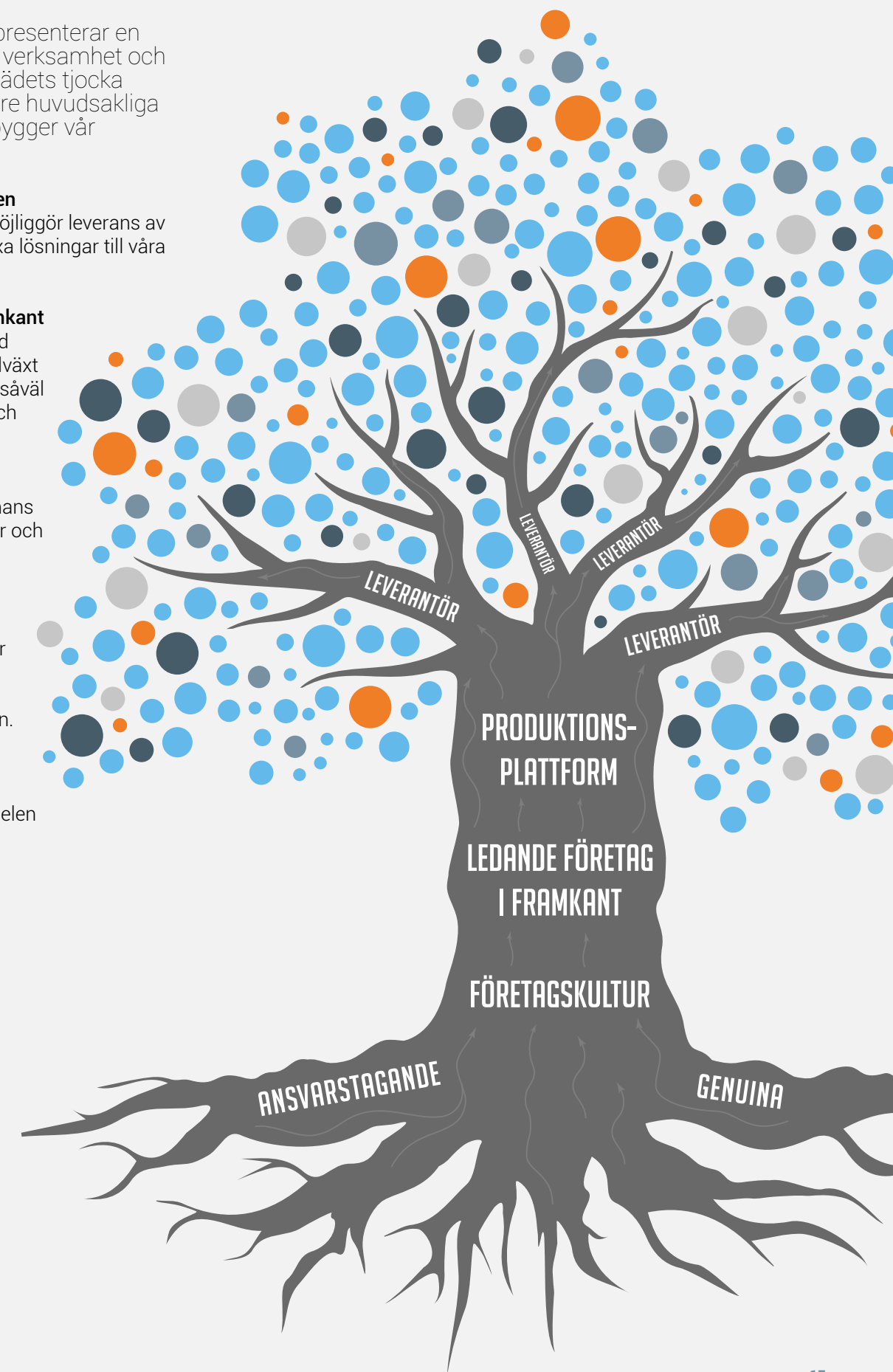
Ledande företag i framkant

Vi positionerar oss med spetskompetens för tillväxt och framgång, för oss såväl som för leverantörer och kunder.

Företagskultur

Hur vi arbetar tillsammans utifrån våra värderingar och vår vision.

Grenarna representerar våra olika leverantörer, som är basen för produktionsplattformen. Vår ambition är att energin från rötterna går via stammen ut till grenarna, där största delen av tillverkningen sker.

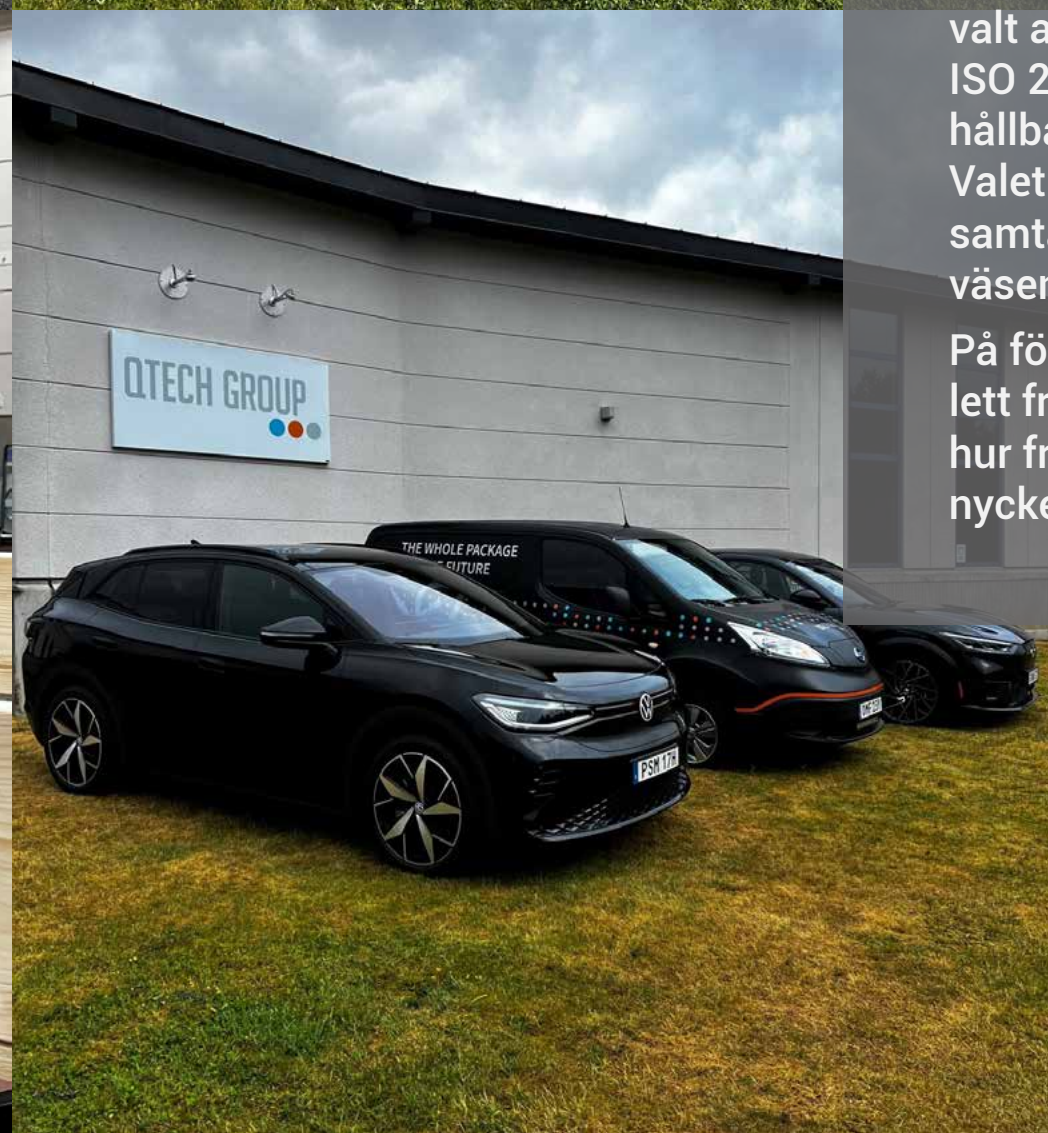
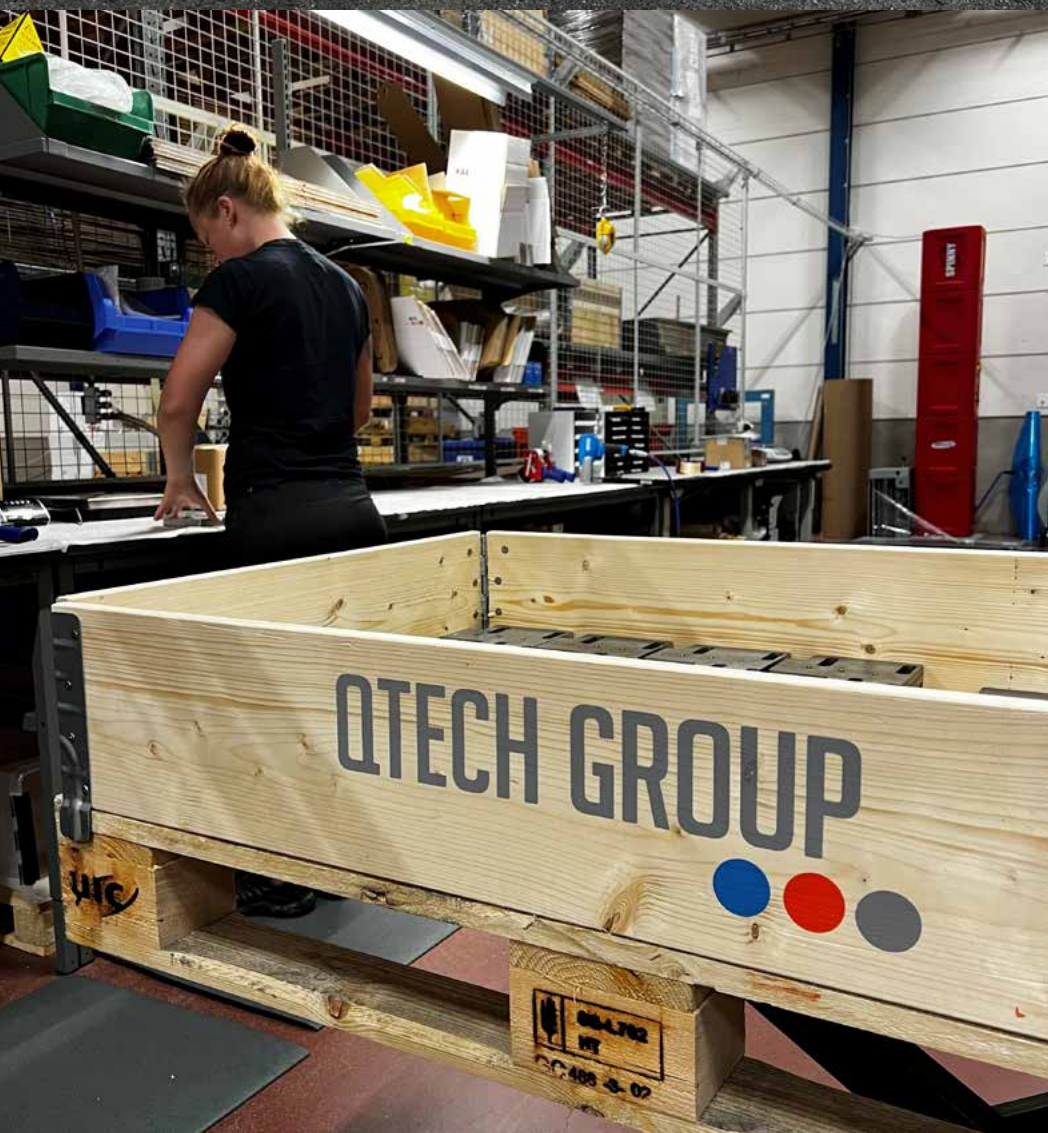




HÅLLBARHET FÖR OSS

För att vara ett företag i framkant krävs ett aktivt och omfattande hållbarhetsarbete. Därför har vi valt att strukturera vårt ansvarstagande enligt ISO 26000, samt ansluta oss till EcoVadis. Vår hållbarhetsstrategi utgår från 6 fokusområden. Valet av dessa områden grundar sig i dialog och samtal med våra intressenter, riskanalys samt en väsentlighetsanalys.

På följande sidor presenteras först analyserna som lett fram till varje fokusområde, för att sedan beskriva hur frågan styrs, aktiviteter inom området och vilka nyckeltal vi använder för uppföljning.



INTRESSSENTDIALOG

Genom att genomföra intressentdialog får vi en holistisk bild av våra intressenters viktiga hållbarhetsfrågor, vilket även hjälper oss att identifiera potentiella risker och möjligheter.

Vi är medvetna om vår påverkanseffekt gentemot våra intressenter och därför är det viktigt att driva frågor tillsammans. På så sätt kan vi accelerera omställningen och nå resultat snabbare.

FÖRKLARING		DIALOG		VIKTIGA FRÅGOR	
KUNDER	Våra kunder är allt från den lilla kunden till svenska, börsnoterade storbolag.	• Personlig försäljningsarbete och möten med kunder • Teknisk support och konsultationer	• Kundseminarier och utbildning • Mässor och besök på plats	• Högkvalitativa, hållbara produkter • Leveransernas pålitlighet • Supporttjänster • Sekretess & förtrolighet	• Konkurrenskraftigt pris • Samarbete och stöd inom forskning och utveckling
LEVERANTÖRER	Vår leverantörsbas består av produce-rade bolag, maskin-leverantörer samt tjänsteleverantörer.	• Kontinuerlig dialog och möten med leverantörer • Teknisk support och konsultationer • Leverantörsseminarier och utbildning	• Handelsmässor • Besök på plats • Leverantörsrevisioner och bedömningar	• Finansiella resultat • Stabilitet - långsiktiga affärsrelationer • Hållbarhet	• Samarbete och stöd inom forskning och utveckling (FoU)
MEDARBETARE	Våra 26 anställda, samt blivande talanger vi vill attrahera.	• Dagliga/månadsvisa informationsmöten • Medarbetar-undersökningar, anonym feedback och visuellblåsarfunktioner	• Intern kommunikation • Aktiviteter för arbets-givarvarumärke och praktikprogram	• Anställningstrygghet och konkurrenskraftig ersättning • Likabehandling och rättvis behandling • Hälsosamma och säkra arbetsförhållanden	• Möjligheter till professionell utveckling • Balans mellan arbete och privatliv • Ansvarsfull och hållbar verksamhet
LOKAL-SAMHÄLLET	Det samhället i vilket vi verkar och agerar.	• Praktikprogram med lokala universitet för att öka kompetensbasen för framtida anställda • Aktiv deltagare i samarbetet med Gnosjöregionen för att	• fortsatt utveckla industrin i regionen • Bidrag till lokala välgörenhetsorganisationer, idrottsföreningar och icke-statliga organisationer (NGO:er)	• Miljöansvar: utsläpp, avloppsvatten och avfall, vattenkonservering, markanvändning, osv. • Ekonomisk välfärd: sysselsättning, lokala inköp och skattebidrag	• Minskning av buller och andra olägenheter kopplade till verksamheten.
ÄGARE & INVESTERARE	Våra ägare, investerare och finansiella intressenter.	• Årsrapporter, delårsrapporter • Analys- och investerarmöten	• Webbplats • Årsstämma	• Finansiell stabilitet, avkastning och låg risk.	• Aktivt hållbarhetsarbete

RISKANALYS

Vår riskanalys har genomförts för att vi ska kunna identifiera, bedöma och hantera potentiella risker som kan påverka vår organisation. Analysen fokuserar på fyra områden: miljö, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och anti-korruption.

Syftet med riskanalysen är att identifiera eventuella risker och utmaningar inom dessa områden, och att ta fram lämpliga åtgärder för att minska eller eliminera dessa risker. Genom att förstå och hantera potentiella risker kan Qtech minska risken för framtida problem och öka sin förmåga att agera ansvarsfullt och hållbart.

Vi vill poängtera vikten av att riskanalysen inte genomförs som en engångsprocess; vi kommer årligen uppdatera analysen för att upptäcka nya risker och utmaningar som kan uppstå.

RISKOMRÅDE	BRISTER I ARBETSMILJÖ	DISKRIMINERING, LÖNESKILLNADER, BRIST PÅ INKLUDERING.	MATERIAL OCH KEMIKALIER	RESURS-FÖRBRUKNING	KONSEKVENSER AV FÖRÄNDRAT KLIMAT	RISKER RÖRANDE MILJÖ, ARBETSMILJÖ, MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER & AFFÄRSETIK I LEVERANTÖRSKEDJA	LEVERANTÖRS-RELATERADE RISKER (BRISTANDE KOMPETENS INOM HÅLLBARHET)
KOPPLING TILL FOKUSOMRÅDEN	Att främja personlig utveckling och välmående på arbetsplatsen	Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald	Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser	Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser	Att verka för klimatet	Att verka för en hållbar värdekedja	Att uppmuntra lokalt entreprenörskap
RISKNIVÅ							
RISKHANTERING	Winningtemp, gym, personlig tränare, individuella utvecklingsplaner etc.	Lönerevision enligt kollektivavtal, visselblåsarfunktion, internt arbete med värderingar	Kunskap, informerar kunder, inköp kemikalier	Delta i produktutvecklingsfasen, prototyper, delad kompetens i dialog med kund	Genomför klimatberäkning 2022	Uppförandekod, leverantörsbedömningar, påbörjad kartläggning av leverantörskedja.	Dela dokumentation, utbildning, etc.
MÖJLIGHETER	Engagerad och motiverad personal	Attraktiv arbetsplats och företagskultur	Ökad kunskap, innovativa lösningar, attraktivt erbjudande.	Effektivisering, skapa processer för minskat spill, öka återbruk/ reparationer	En verksamhet i linje med Parisavtalet och kommande förväntningar, lagkrav	Långsiktiga lev relationer, nära samarbete, gemensam utveckling	Gemensam utveckling och attraktivt, hållbart erbjudande

VÄSENTLIGHETSANALYS

Väsentlighetsanalysen är en avgörande process för att identifiera och fastställa våra fokusområden inom hållbarhet.



GENOMFÖRANDE

Genom vår bedömning av relevanta intressenters förväntan och viktiga frågor, i kombination med våra identifiera potentiella risker, har vi skapat en tydlig förståelse för vilka frågor som är viktiga för både verksamheten och samhället i stort.

För att anknyta väsentlighetsanalysen till en global referensram och säkerställa att våra insatser är i linje med bredare hållbarhetsmål, har analysen genomförts med stöd av de globala målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG).



ATT FRÄMJA PERSONLIG UTVECKLING OCH VÄLMÅENDE
PÅ ARBETSPLATSEM

ATT UPPMUNTRA LOKALT ENTREPRENÖRSKAP



ATT VERKA FÖR JÄMLIKHET, JÄMSTÄLLDHET
OCH MÅNGFALD

ATT VERKA FÖR CIRKULÄRA LÖSNINGAR
OCH HÅLLBART ANVÄNDANDE AV RESURSER



ATT VERKA FÖR KLIMATET

ATT VERKA FÖR EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA





Arbetet styrs genom:

- Arbetsmiljöpolicy
- Medarbetarsamtal
(med tillhörande kompetensmatris)

FRÄMJA PERSONLIG UTVECKLING & VÄLMÅENDE PÅ ARBETSPLATSEN

FRÅGAN ÄR VÄSENTLIG då det är våra anställda som möjliggör för oss att vara ett företag i framkant. Det är avgörande för oss att medarbetarna vill vara hos oss, stanna kvar och utveckla Qtech. Vi vill vara en arbetsgivare som skapar goda förutsättningar för ett innehållsrikt och spännande yrkesliv.

MEDARBETARSAMTAL OCH KOMPETENSUTBILDNING

Vi har skapat en god rutin för medarbetarsamtal och uppföljning. En kompetensmatris agerar underlag till medarbetarsamtalen, med ambition att skapa översikt gällande styrkor, svagheter och utbildningsbehov på företaget och dess anställda.

Medarbetarsamtalen sker en gång per år, med ett uppföljningsmöte efter 6 månader.

LEDNINGSSYSTEM

Qtech är certifierade enligt **ISO 9001** och **ISO 14001** vilket innebär att vi har strikta rutiner för att bibehålla säkerheten på arbetsplatsen. För att eliminera och undvika arbetsplatsolyckor arbetar vi med:

- Uppföljning av tillbud och olyckor
- Regelbundna skyddsronder
- Uppmuntrar till att lämna förbättringsförslag genom anonyma förslagslådor

I samband med att vi accelererat vårt hållbarhetsarbete har vi kunnat identifiera områden med viss utvecklingspotential. Bland annat ser vi nu behov av att utveckla systematiskt arbetsmiljöarbete. Som en start har ledningsgruppen genomfört utbildningen BAM – Bättre Arbetsmiljö. Vi tillsätter också en arbetsmiljökommitté, där rutiner förväntas vara på plats under hösten 2023.

WINNINGTEMP

På Qtech använder vi oss av ett system som heter Winningtemp för att genomföra medarbetarundersökningar, där vi en gång i veckan skickar ut frågor. Fördelen med regelbunden undersökning är att vi kan agera omgående om något sticker ut. Winningtemp gör det också möjligt för medarbetarna att lämna feedback helt anonymt, då vi genom tjänsten även erbjuder visselblåsfunktion.

FRISKVÅRD OCH HÄLSA

På Qtech ligger friskvård och hälsa oss varmt om hjärtat. Därför erbjuder vi följande möjligheter:

Tillgängligt gym på arbetsplatsen i Anderstorp

Öppet 24/7 för medarbetare och deras familjer, där det även finns en plats för barnen.

Massage

På arbetstid 1 gång/månad.

Friskvårdsbidrag

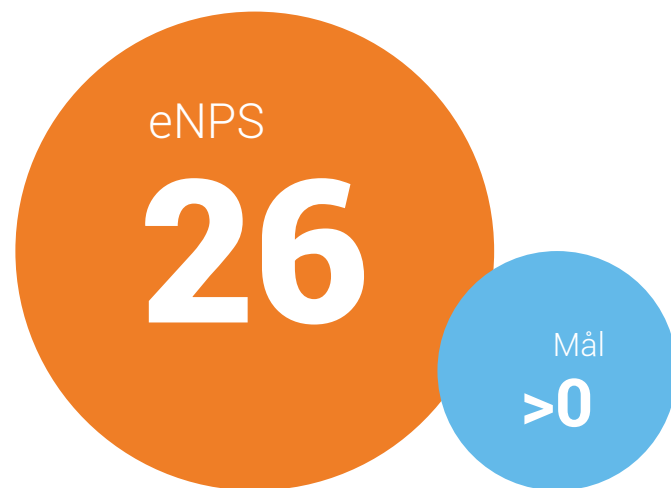
1500 kr/årigen

Hälsodag med fokus på kost och träning

Gemensam träning och individuell coaching. I samband med denna startar vi upp våra "5-månaders-challenges", där vinnarna får presentkort á 500 kr på mat.

Hundgård utanför anläggningen

Vi bryr oss om våra anställdas fyrbenta vänner, och därför är de välkomna till vår hundgård.



* eNPS mäter till vilken grad de anställda skulle rekommendera sin arbetsgivare, där ett positivt värde (>0) innebär ett gott resultat, och att medarbetarna talar gott om sin arbetsgivare utanför arbetet.

Utbildningstimmar

Intern utbildning:

20h/medarbetare 2022

Extern utbildning:

15h/medarbetare 2023 (jan-jun)

13,9h/medarbetare 2022

* Beräknat enligt ett snitt. Timmar kan skilja mellan medarbetare.

**"VI VILL VARA EN ARBETSGIVARE SOM
SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ETT
INNEHÅLLSRIKT OCH SPÄNNANDE YRKESLIV."**

Winningtemp

91%

deltagande de senaste
tre månaderna

Friskvårdsbidrag

58%

har nyttjats av vår
personal år 2022

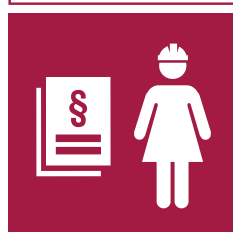
Korttidsfrånvaro

3,28%

hos vår personal
under 2022

DELMÅL AGENDA 2030

DELMÅL 8-8

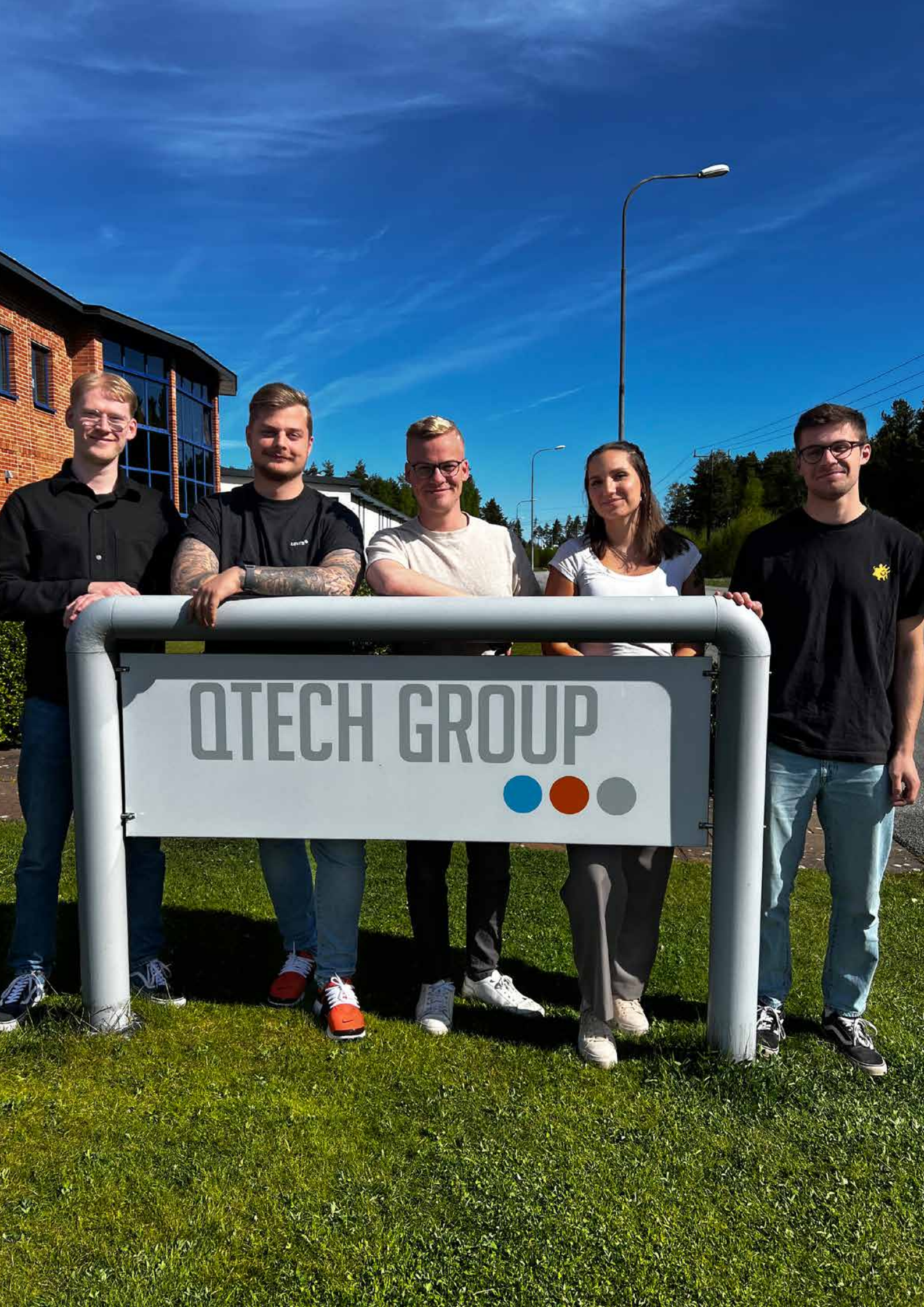


SKYDDA
ARBETSTAGARES
RÄTTIGHETER OCH
FRÄMJA TRYGG OCH
SÄKER ARBETSMILJÖ
FÖR ALLA

8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.



Qtech är
anslutna till
kollektivavtal
genom
Teknikföretagen



Arbetet styrs genom:

- Inköbspolicy
- Code of Conduct

ATT UPPMUNTRA LOKALT ENTREPRENÖRSKAP

FRÅGAN ÄR VÄSENTLIG då lokalt entreprenörskap är grunden till varför Qtech startades, och fortsatt avgörande för affärsmodellen. Genom att främja lokalt entreprenörskap och prioritera lokala leverantörer bidrar vi till regionens ekonomiska utveckling och konkurrenskraft. Detta bidrar till ett bättre lokalt näringsliv, vilket uppmuntrar ett lokalt entreprenörskap.

VÅR MÅLSÄTTNING ÄR att vara en del i att bibehålla Sveriges vassaste industriregion och därmed säkerställa tillgången till en stabil leverantörsbas.

FRÄMJAR LOKALA ENTREPRENÖRER

Idag finns 67% av våra leverantörer inom 10 mils radie, en siffra vi ständigt vill öka men där vi behöver tänka realistiskt. Ibland finns det anledning till att leta utanför dessa 10 mil – ökade förväntningar ställer högre krav på både kompetens och resurser vilket gör att de företag som finns inom 10 mils radie inte alltid matchar det vi söker.

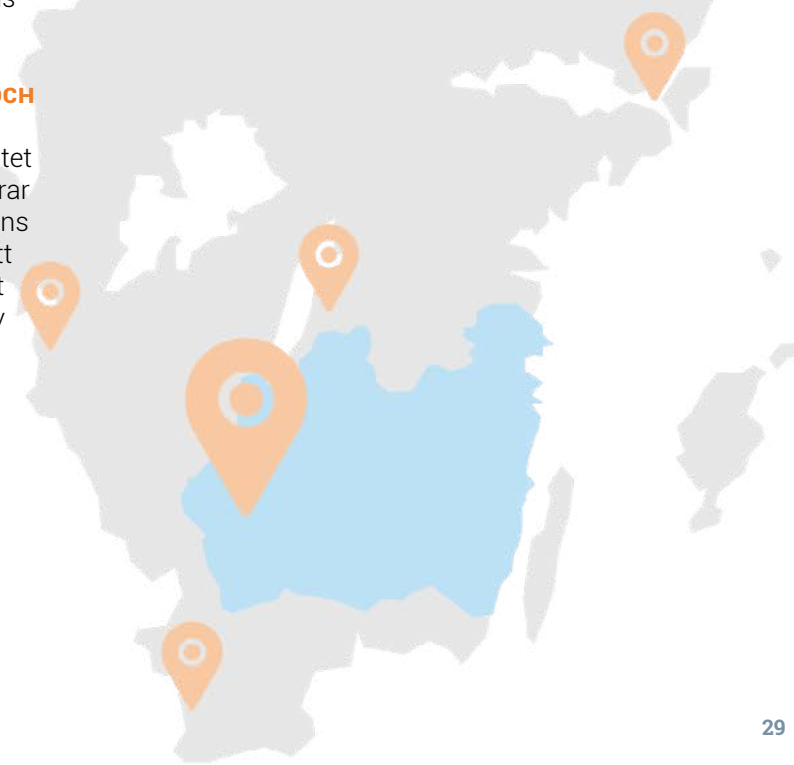
Vi letar aktivt efter fler samverkansparter i vårt område. Ibland får vi tips från företag vi redan arbetar med, alternativt så ställer vi frågan till de vi möter. Vi har även ögon och öron öppna mot olika digitala nätverk och plattformar för att hitta morgondagens aktörer att kroka arm med.

SAMARBETEN MED LOKALA UNIVERSITET OCH HÖGSKOLOR

Genom att samarbeta med lokala universitet och studenter samt nya entreprenörer bidrar vi till sysselsättning och bevarad kompetens inom regionen. Vi vill på så sätt bidra till att fler startar upp företag i vår region, och att ung arbetskraft upplever ett brett utbud av alternativ för deras karriärmöjligheter.

INVESTERINGAR FÖR START-UP

Qtech är en del av Innovation Invest i Jönköping AB, som har valt att investera i lokalt entreprenörskap och nystartade företag, bland annat genom fonden Spectria Invest och företaget Djurum. Det gör vi för att stärka andra hållbara verksamheter, och samverka med andra drivna entreprenörer i vår region.



Leverantörer
nära oss

67%

2023

EN HJÄLPANDE HAND

En avgörande faktor för vår satsning 2012 var att vi fick investering från en annan aktör som trodde på vår affärsidé. Investeringen var en förutsättning för vår initiala framgång, något vi är väldigt tacksamma för. Därför letar vi idag själva efter möjligheter att investera i andra hållbara affärsidéer.

DELMÅL AGENDA 2030



DELMÅL 8.1 8.1 Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna.



DELMÅL 8.2 8.2 Uppnå högre ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk uppgradering och innovation, bland annat genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet.



DELMÅL 9.2 9.2 Verka för en inkluderande och hållbar industrialisering. Till 2030 avsevärt öka industrins andel av sysselsättning och BNP, i enlighet med nationella förhållanden, och fördubbla denna andel i de minst utvecklade länderna.

ÄR DU VÅR NÄSTA LOKALA
SAMVERKANSPART?

HÖR AV DIG!



Arbetet styrs genom:

- Personalhandbok
- Hållbarhetspolicyn

ATT VERKA FÖR JÄMLIKHET, JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

FRÅGA ÄR VÄSENTLIG, då den är en utmaning i vår bransch. Vi vill skapa ett företag som proaktivt arbetar för en ökad jämlikhet, jämställdhet och mångfald. Arbetet uppskattas av våra kunder som ser att vi driver frågan på ett medvetet sätt.

VÅR MÅLSÄTTNING ÄR att leda branschens utveckling gällande jämlikhet, jämställdhet och mångfald.

REKRYTERING

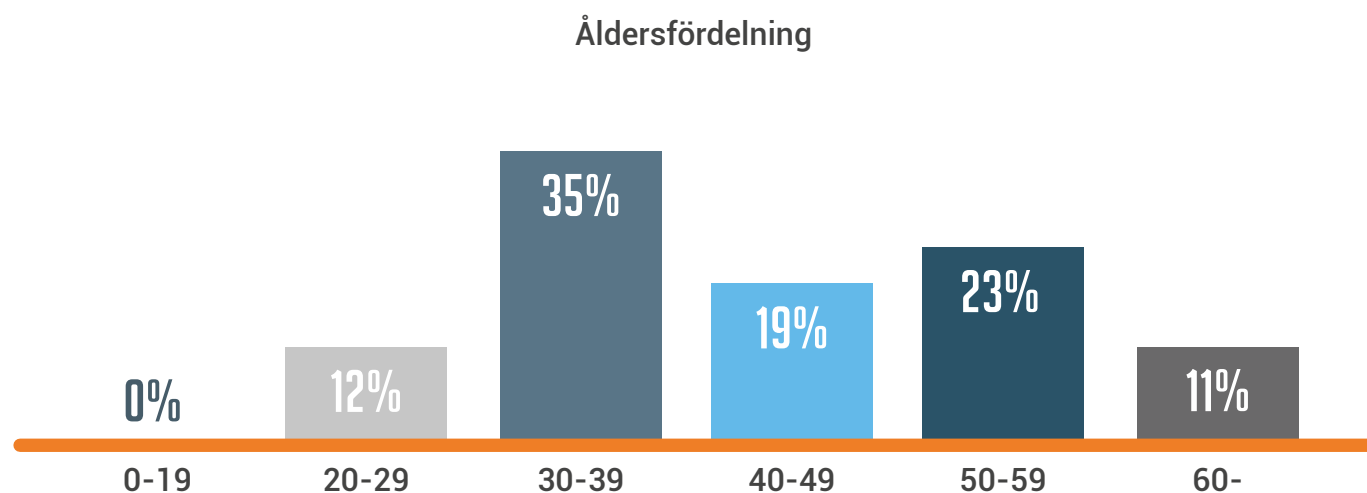
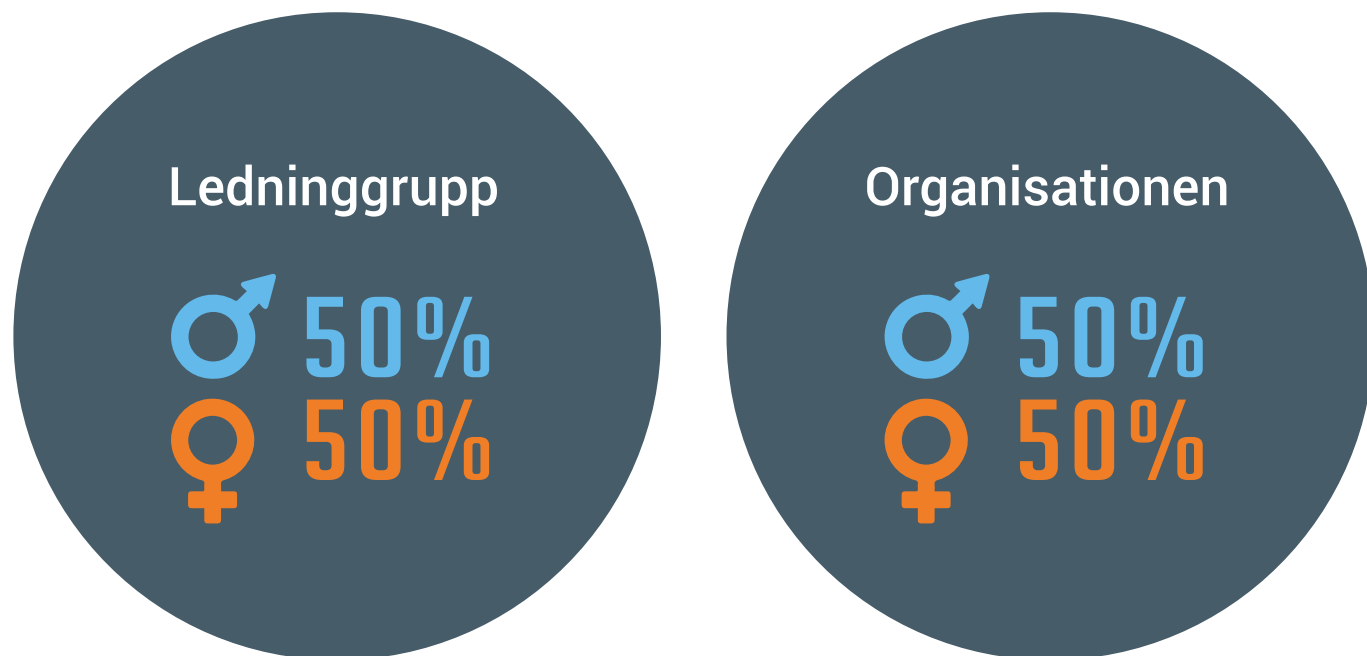
Precis som för alla andra företag är det en självklart för oss att alltid rekrytera utefter kompetens. Hos oss sker ingen kvotering, men står vi inför ett rekryteringsval där vi anser att två kandidater besitter den kompetens vi efterfrågar, väljer vi gärna den person som möjliggör för oss att balansera olika parametrar – det kan handla om ålder, kön och bakgrund.

STÖTTA VÅRA UNDERLEVERANTÖRER

Vi är noga med att alltid lyfta denna fråga i dialog med leverantörer, då det i vår bransch finns en underrepresentation av kvinnor. Vi erbjuder stöttning till våra leverantörer att hantera mångfald, genom att dela med oss av arbetssätt och erfarenheter, för att ge våra samverkanspartners vägledning i arbetet.

MEDVETEN SPONSRING

Qtech sponsrar en rad olika idrottsklubbar och evenemang, genom medvetna val som speglar våra värderingar. En förutsättning för att bli sponsrad av Qtech är att beloppen alltid måste fördelas 50/50 mellan pojk- och flicklag, men om vi väljer att sponsra en förening där vi ser att fördelningen av ekonomiska medel inte är i balans, är vår princip att alltid prioritera kvinnlig idrott.



DELMÅL AGENDA 2030



DELMÅL 5-1 5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.



DELMÅL 5-5 5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.



DELMÅL 9-2 9.2 Verka för en inkluderande och hållbar industrialisering. Till 2030 avsevärt öka industrins andel av sysselsättning och BNP, i enlighet med nationella förhållanden, och fördubbla denna andel i de minst utvecklade länderna.



DELMÅL 10-3 10.3 Säkerställa lika möjligheter och minska förekomsten av ojämlika utfall, bland annat genom att avskaffa diskriminerande lagstiftning, politik och praxis och främja lagstiftning, politik och åtgärder av lämpligt slag i detta hänseende.





Arbetet styrs genom:

- Miljöpolicy
- Code of Conduct

ATT VERKA FÖR CIRKULÄRA LÖSNINGAR & HÅLLBART ANVÄNDANDE AV RESURSER

FRÅGAN ÄR VÄSENTLIG då vår bransch står för stora koldioxidutsläpp och våra produkter består av ändliga material. Därför behöver vi använda materialet på ett klimatsmart sätt, ha kunskap om alternativa material, återbruk och återvinning.

VÅR MÅLSÄTTNING är att vi ska vara branschledande i att reducera våra kunders påverkan.

RÄTT KOMPETENS REDUCERAR OUTNYTTJADE RESURSER

Kompetens inom mekanisk konstruktion bidrar till att reducera användandet av resurser. Med ökad kunskap gällande material och deras klimatavtryck, kan våra konstruktörer utbilda leverantörer och hjälpa dem göra smarta val.

Under året har vi fått förfrågan om att hålla en utbildning gällande just produktanpassning av produkter för en av våra största kunder.

KARTLÄGGNING AV RÅMATERIAL

En förutsättning för att skapa cirkulära flöden är även att ta reda på information och kontroll gällande vart materialet återvinns – därför har vi 2023 påbörjat en mer detaljerad granskning och kartläggning av vår värdekedja, samt ursprung och risker med råmaterialet.

PRODUKTUTVECKLINGSFASEN

Vi har ett nära samarbete med våra kunder, och många gånger deltar vi redan under produktutvecklingsfasen. Våra prototyp tekniker har lång erfarenhet från branschen, vilket möjliggör för oss att lämna produktkritik i ett tidigt stadiet. Att göra rätt från början leder till mindre spill, lägre materialåtgång samt färre kassationer.

RENOVERING ISTÄLLET FÖR NYTILLVERKNING

På uppdrag av kund har Qtech under året tagit emot en äldre produkt för renovering

istället för nyttillverkning. Genom att återanvända delar, samt slipa upp, omlackera och klä med nytt inre kunde vi erbjuda kund en ny produkt, bestående av återvunnet material. Vår ambition är att utveckla detta erbjudande, och uppmuntra fler kunder till att välja renoverade produkter framför nyttillverkning.

VÅR AMBITION ÄR ATT:

- I samtliga kundprojekt aktivt föreslå justeringar som minimerar våra kunders användande av resurser.
- Kartlägga våra leverantörers förmågor, samt deras ansvar nedåt i värdekedjan.
- I samtliga kundprojekt analysera om vi kan erbjuda lösningar eller tjänster som skapar förutsättningar för ökad cirkularitet.
- Ta fram ett kunderbjudande som utgör ett verktyg för kunder som vill ställa om till en mer cirkulär värdekedja.
- Utbilda projektledare och konstruktörer inom cirkulär ekonomi samt mer hållbara material, konstruktionslösningar och produktionsalternativ.
- Målsättning, uppföljning och utvärdering av insatser inom området kvartalsvis.

” GENOM ATT ÅTERANVÄNDA
DELAR, SAMT SLIPA UPP,
OMLACKERA OCH KLÄ MED NYTT
INREDE KUNDE VI ERBJUDA KUND
EN NY PRODUKT, BESTÅENDE AV
ÅTERVUNNET MATERIAL.

DELMÅL AGENDA 2030



7.3 Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.



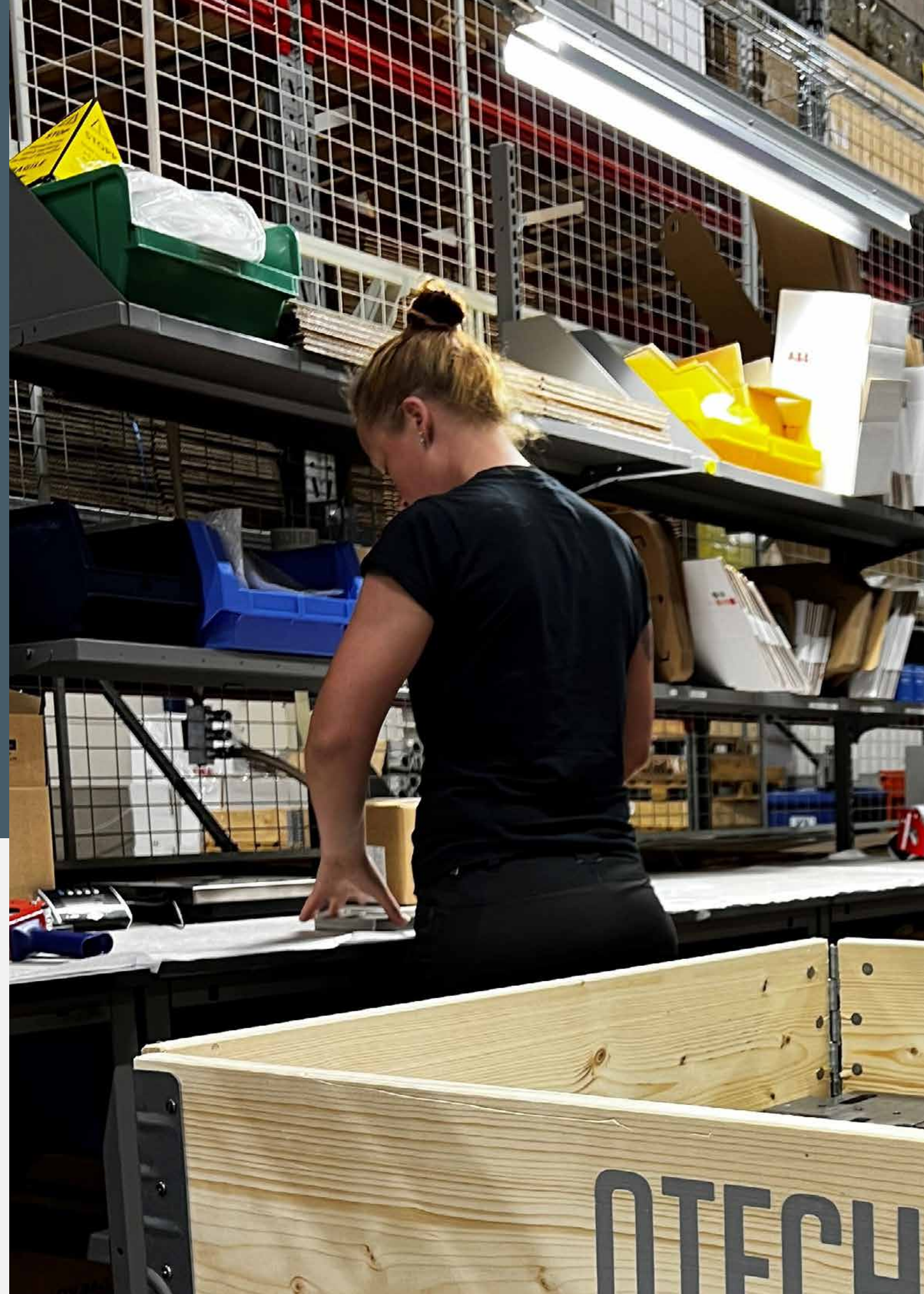
8.4 Fram till 2030 successivt förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtionen och produktionen samt sträva efter att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring, i enlighet med det tioåriga ramverket för hållbar konsumtion och produktion, med de utvecklade länderna i täten.



9.4 Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Alla länder vidtar åtgärder i enlighet med sina respektive förutsättningar.



12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.





Arbetet styrs genom:

- Miljöpolicy
- Code of Conduct

ATT VERKA FÖR KLIMATET

FRÅGAN ÄR VÄSENTLIG då vår verksamhet och inköpta material lämnar ett stort klimatavtryck. Vi tar ansvar och identifierar de bästa möjliga åtgärderna för att ständigt minska vår klimatpåverkan. För att få förståelse för vårt nuläge har vi genomfört en klimatberäkning enligt GHG-protokollet för år 2022.

VÅR MÅLSÄTTNING är att arbeta i linje med 1.5-gradersmålet (Parisavtalet) och under 2024 identifiera konkreta nyckeltal med klimatberäkningen som grund.

KLIMATBERÄKNING

Som en del i att utveckla vårt klimatarbete har vi genomfört en klimatberäkning enligt GHG-protokollet för räkenskapsår 2022*. Vi räknar på våra utsläpp av växthusgaser inom scope 1, 2 och 3 vilka avser:

Scope 1 – Direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av Qtech

Scope 2 – Indirekta utsläpp från köpt energi

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp som uppstår till följd av Qtechs verksamhet, både upp- och nedströms längs värdekedjan.

Som resultatet visar står scope 1 för ca 4%, scope 2 för mindre än 1% och scope 3 för ca 96%. Aktiviteter vi bedömt varit väsentliga och som därför är inkluderade i beräkningen är följande:

Scope 1 – Bränsleförbrukning egna fordon

Scope 2 – Inköpt elektricitet

Scope 3 – Inköpta varor, inköpt bränsle, godstransporter, avfallshantering, affärsresor, anställdas pendling samt investeringar.

Inom scope 3 har en betydande avgränsning gjorts, där vi endast inkluderat material kopplat till egen produktion eller upplägg som bygger på att vi köper in råmaterial. För inköpta komponenter från våra leverantörer har vi inte kunnat få underlag gällande mängd, vikt och material. För att göra få ett mer tillförlitligt resultat av våra beräkningar kommer det därför vara viktigt att säkra detta underlag framöver.

Inköpt material står för ca 84% av utsläppen,

vilket ger en tydlig indikation på vart åtgärder bör fokuseras för att minska Qtechs totala klimatbelastning. Att arbeta aktivt med leverantörskedjan för att identifiera och köpa material från aktörer som kan erbjuda mer klimatsmarta alternativ anses således över tid vara vår viktigaste åtgärd för att minska klimatbelastningen.

MEDVETNA VAL

Under senare åren har vi valt att ändra rutin för inköp av tjänstebilar. Från och med 2023 ska samtliga bilar som beställs vara elbilar. Idag används 100% förnybar energi i vår verksamhet.

VÅR AMBITION ÄR ATT:

- Arbeta aktivt för att minska vårt och våra leverantörers klimatavtryck.
- Skapa ett system som möjliggör kontroll, kartläggning och uppföljning för utsläpp på produktnivå, samt uppmuntra våra leverantörer att bygga upp sina system för transparent rapportering.
- Arbeta i linje med 1.5-gradersmålet (Parisavtalet) och under 2024 identifiera konkreta nyckeltal med klimatberäkning som grund.

* Då detta är vår första klimatberäkning har vissa avgränsningar gjorts. Framöver är vår ambition att utveckla beräkningen genom att inkludera fler delscope under scope 3, samt få tillgång till mer detaljerad information gällande materialfördelningen i inköpta produkter/komponenter.

Totala fossila utsläpp:

476 ton

Totala biogena utsläpp:

23 ton

Scope 1

3,7 %

17 720 kg CO₂e

Scope 2

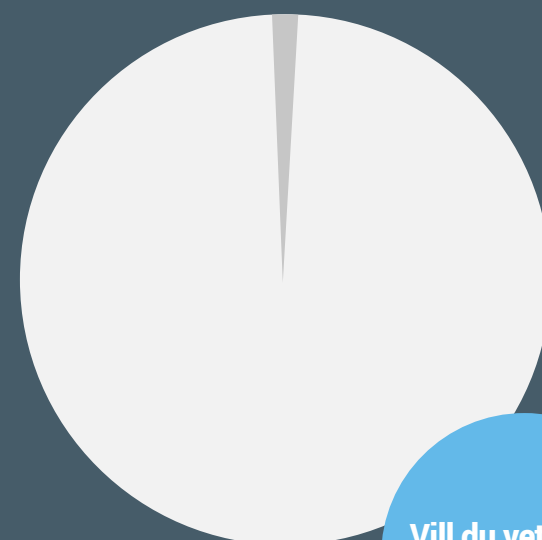
0,7 %

3 236 kg CO₂e

Scope 3

95,6 %

454 937 kg CO₂e



Vill du veta mer?

Kontakta oss för att ta del av hela klimatberäkningen.

100%
förnybar energi

**Energiförbrukning
2022**

354 456 kWh

DELMÅL AGENDA 2030



DELMÅL 7-2 7.2 Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.



DELMÅL 7-3 7.3 Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.



DELMÅL 11-5 11.5 Till 2030 väsentligt minska antalet dödsfall och antalet människor som drabbas av katastrofer, inklusive vattenrelaterade katastrofer. Även tillse att de direkta ekonomiska förlusterna till följd av sådana katastrofer, i form av lägre global BNP, minskar väsentligt. Särskilt fokus bör ligga på att skydda de fattiga och människor i utsatta situationer.



DELMÅL 14-3 14.3 Minimera och åtgärda havsförurningens konsekvenser, bland annat genom ökat vetenskapligt samarbete på alla nivåer.



Arbetet styrs genom:

- Code of Conduct
- Inköbspolicy

ATT VERKA FÖR EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

FRÅGAN ÄR VÄSENTLIG då vår värdekedja och det material vi använder oss av i verksamheten medför stora hållbarhetsrisker. Vi lägger stor vikt vid lokala samarbeten, där vår ambition är att skapa en lokal, konkurrenskraftig värdekedja. Vi ställer höga krav på leverantörer att säkerställa hållbarhet i värdekedjan genom vår ambitiösa Code of Conduct.

VÅR MÅLSÄTTNING är att erbjuda marknadens bästa lokalt hållbara värdekedja som skapar hållbara affärer över tid sett till totalkostnad.

UTVECKLAD CODE OF CONDUCT

Under våren 2023 har vi utvecklat vår uppförandekod, genom att förtydliga våra krav och förväntningar samt formulera den i enlighet med ISO 26000. Den nya versionen har skickats ut till samtliga leverantörer för signering, där vi även skapat en ny rutin och systematik kring uppföljning och kontroll gällande detta.

BEDÖMNING & UPPFÖLJNING AV LEVERANTÖRER

Qtech har tagit fram ett nytt underlag för leverantörsbedömning, såväl nya som befintliga leverantörer. Den bygger på att ett bedömningsunderlag skickas ut, i form av en egenskattning. Leverantören fyller i, skickar tillbaka och därefter verifieras alltid svaren genom ett leverantörsbesök. Egenskattningen innehåller frågor rörande kvalitet, leveranssäkerhet, finansiella poster samt hållbarhetsfrågor som till exempel ISO 26000 och EcoVadis. Initialt har ett viss antal leverantörer valts ut att göra bedömningen, men på sikt är ambitionen att 100% av leverantörerna genomgår bedömningen.

NYTT INITIATIV: PRODUKTIONSHUBB

Vi är i startgroparna av ett nytt initiativ, som bygger på samverkan framför enskilda verksamheter – istället för att varje enskilt bolag i vårt närområde ska satsa på sin egen omställning vill vi uppmuntra till tätare samarbeten. Deltagande företag kan dela resurser och tillgångar med varandra,

för att dels minska den administrativa bördan, samt för att kunna fokusera på sin kärnverksamhet.

Hittills har utvalda leverantörer deltagit i workshops och samtal med Qtech om hur en möjlig väg framåt kan se ut. Ambitionen är att stärka den lokala konkurrenskraften, och kunna bidra till formandet av en hållbar, svensk produktion.

VÅR AMBITION ÄR ATT:

- Rekrytera personer till inköpsteamet, för att förstärka vår kompetens och hjälplighet inom strategiska inköp.
- Kartlägga och hantera risker i leverantörskedjan.

60%

Signerad Code of Conduct av samtliga producerande leverantörer med ett ordervärde > 45.000 SEK (2023)

Mål i slutet av 2023

80 %

DELMÅL AGENDA 2030

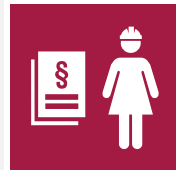
DELMÅL 5-1



UTROTA DISKRIMINERING AV KVINNOR OCH FLICKOR

5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.

DELMÅL 8-8



SKYDDA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER OCH FRÄMJA TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR ALLA

8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.

DELMÅL 12-3



HALVERA MATSVINNET I VÄRLDEN

12.3 Till 2030, halvera det globala matsvinnet per person i butik- och konsumentledet, och minska matsvinnet längs hela livsmedelskedjan, även förlusterna efter skörderna.



VÅRT SAMHÄLLSENGAGEMANG

På Qtech är vi dedikerade till ett aktivt samhällsengagemang som tas i uttryck i en mängd olika initiativ, där vi medvetet stöttar, deltar och utvecklar dessa för allas bästa.



INSAMLING TILL UKRAINA

I samband med kriget i Ukraina valde vi att göra en kraftsamling. Vi inbjöd vårt nätverk att delta i insamling av förnödenheter som vi tog ansvar för att skicka. Sändningen gick till Kharkiv-regionen, främst till äldre personer och personer med olika funktionsvariationer som av olika anledningar inte kunde fly kriget.

ORGANISATION FÖR HÅLLBARHET

Qtech är medlem i den ideella organisationen CSR Småland. Fördelen med medlemskapet är att ta del av uppdateringar inom hållbarhetsområdet, samt möjligheten till nätverkande. Vi bidrar till föreningen genom att sponsra konferensen A Sustainable Tomorrow.



SAMARBETE MED HÖGSKOLOR OCH UNIVERSITET

Vi vill forma framtidens arbetskraft. Under 3 års tid (2020-2022) har 34 studenter fått möjlighet att engagera sig i vår verksamhet, genom antingen praktik eller examensarbete.

Vår erfarenhet är att studenterna bidrar med färsk kunskap, nya perspektiv och kreativitet. I utbyte ger vi möjlighet till praktisk tillämpning av kunskap och en chans att utmanas i en trygg miljö.



HÄLSA & VÄLBEFINNANDE I ALLA ÅLDRAR

Qtech värnar om hälsa och välbefinnande bland barn och unga, och stöttar därför lokala idrottsklubbar där vi finns verksamma med inriktning på barn och unga. Vi stöttar även olika organisationer, som Blodomloppet och Cancerfonden, för att främja hälsa över alla åldrar.



FRÄMJA INITIATIV PÅ LANDSBYGDEN

Qtech investerar i initiativ som främjar landsbygden, bland annat genom projektet Pulsen. Genom olika aktiviteter vill projektet bidra till god åldersspridning, ökad livskvalitet med fokus på natur samt förstärka sociala band i det samhälle projektet pågår.

ORGANISATION & STYRNING

För att säkerställa att hållbarhetsfrågor prioriteras har VD utsetts som övergripande ansvarig för hållbarhet inom företaget.

För att skapa ett effektivt genomförande av hållbarhetsåtgärder har VD delegerat det operativa ansvaret till inköpsansvarig. Under det senaste året har vi stärkt vårt hållbarhetsarbete genom att engagera externa konsulter med specialkompetens inom området. Inom kort tillsätter vi en hållbarhetsansvarig, med ansvar för att leda och koordinera vårt hållbarhetsarbete samt samarbeta med ledningen och övriga avdelningar inom företaget för att säkerställa att hållbarhetsaspekter integreras i våra verksamhetsprocesser.

VÅRT NÄSTA STEG

Vi har en tydlig vision för att fortsätta vår resa mot hållbarhet, och ser med spänning på framtiden. För att stärka vår hållbarhetsinsats har vi identifierat flera viktiga aspekter som vi kommer att fokusera på framöver.

Vi kommer intensifiera vår samverkan med leverantörer och utveckla vår produktionsplattform. Leverantörerna är viktiga partners i vår strävan att öka hållbarhet i hela värdekedjan. Genom att sätta upp gemensamma mål och samarbeta för att uppnå dem kan vi maximera vårt positiva inflytande på miljön och samhället. När vi främjar delning av resurser, som exempelvis material, utrustning och expertis, kan vi minska vår miljöpåverkan och samtidigt öka effektiviteten och lönsamheten. Vi kommer aktivt söka samarbeten och partnerskap för att maximera nyttan av dessa initiativ.

För att driva dessa initiativ framåt är det avgörande för oss att ha rätt kompetens i organisationen. Vi kommer att lägga stor vikt vid att rekrytera och behålla personer med rätt drivkraft, kunskaper och passion för hållbarhet. Genom att investera i vår personals utveckling och genom att attrahera talanger som delar våra värderingar är vår förhoppning att skapa de bästa förutsättningarna för att lyckas.

Vidare vill vi fokusera på att identifiera relevanta nyckeltal och sätta konkreta mål. Genom att tydligt definiera våra framsteg och hållbarhetsresultat kan vi följa upp och förbättra vårt arbete över tiden.

Den övergripande ambitionen i allt vi gör är att ta taktpinnen och agera som en föregångare för hållbar omställning. Vi tror på vikten av samarbete och partnerskap för att göra verklig skillnad. Vi är entusiastiska över våra framtida initiativ och ser fram emot att fortsätta vår hållbarhetsresa tillsammans med våra medarbetare, kunder, leverantörer, och andra samarbetspartners.



KONTAKTA OSS

0370-51 10 00

info@qtechgroup.se
order@qtechgroup.se

Grand Prixgatan 4, 334 33 Anderstorp

QTECH GROUP

Refresh. Energize. Elevate.

